

# PRZEGLĄD SAMORZĄDOWY Pomorze

The State Pomeranian Review

Free regional quarterly

ISSN 2450-1255

kwiecień 2022

TEMAT Z OKŁADKI

## W służbie mieszkańcom

Marian Cichon - Starosta Gdański



# PRZEGLĄD SAMORZĄDOWY Pomorze

znajdziesz nas wszędzie



Krystian Taflński  
REDAKTOR NACZELNY

Poleca

## 4 Z życia samorządów

- 4 W służbie mieszkańcom  
- rozmowa z Marianem Cichonem - Starostą Gdańskim
- 6 Z życia samorządów

## 11 Nauka i edukacja

- 11 Spotkanie w ramach porozumienia o współpracy partnerskiej
- 12 Mazurski Kompleks dla Seniorów „Gwiazda Mazur”
- 14 Zarządzanie kryzysowe w organizacjach pozarządowych na przykładzie Narodowego Centrum Kultury Tatarów RP w Gdańsku - dr Andrey Lyman, dr Mirosław Borkowski
- 15 Efekt dźwięni operacyjnej - dr inż. Zygmunt Mietlewski

*Niech Święta  
Zmartwychstania Pańskiego  
będą źródłem  
duchowego wzbogacenia i umocnienia  
przynoszącego pokój i nadzieję,  
a radosne Alleluja  
ostoją zwycięskiej miłości  
i niezłomnej wiary.  
Wszelkiej pomyślności, optymizmu  
i radości z tej okazji  
życzy*

*w imieniu wydawcy  
dr Roman Gawrych, MBA, prof. WSSE  
Rektor WSSE w Gdańsku*

*w imieniu redakcji  
mgr Krystian Taflński, MBA  
Redaktor naczelny*



Przegląd Samorządowy Pomorze  
ISSN 2450-1255

Wydawca: Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku  
ul. Rajska 6, 80-850 Gdańsk  
tel: 58 500 52 22, 881 777 974  
redakcja@wsse.edu.pl  
<http://przeglad-samorzadowy.wsse.edu.pl>

Redakcja: Krystian Taflński (redaktor naczelny), Robert Niedzwiecki (z-ca redaktora naczelnego), prof. dr hab. Grzegorz Majkowski (sekretarz redakcji), a także dr Justyna Cherchowska, Justyna Baczevska, Katarzyna Frączewska-Wójt.  
Zastrzegamy sobie prawo do zmian tytułów i opracowania redakcyjnego tekstów.  
Materiałów niezamówionych redakcja nie zwraca.



# W służbie mieszkańcom

Rozmowa z Marianem Cichonem - Starostą Gdańskim.

**J**EST PAN BARDZO DOŚWIADCZONYM SAMORZĄDOWCEM, KTÓRY PEŁNIŁ WIELE UZNANYCH FUNKCJI. PROSZĘ W TAKIM RAZIE PRZYPOMNIEĆ, JAK ZACZĘŁA SIĘ PANA PRACA W SAMORZĄDZIE NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ?

W 1998 roku w wyborach samorządowych zostałem wybrany do rady Powiatu Gdańskiego – jednostki samorządu terytorialnego, który miał rozpocząć działalność od 01.01.1999 roku. Radnym powiatu jestem nieprzerwanie już szóstą kadencję. W radzie powiatu pełniłem funkcje członka komisji edukacji oraz komisji rewizyjnej a także przez prawie trzy kadencje byłem wiceprzewodniczącym rady Powiatu. Od 2008 roku przez 13 lat byłem wicestarostą powiatu a od 06.09.2021 roku pełnię funkcję starosty powiatu.

Ponadto w 1998 roku zostałem wybrany wójtem Gminy Pszczółki. Co prawda wójtem byłem tylko przez 15-e miesięcy ale był to wystarczający okres czasu aby poznać ówczesne potrzeby społeczności lokalnej.

**DBA PAN O INTEGRACJĘ SPOŁECZNĄ Z MIESZKAŃCAMI ORAZ ANGAŻUJE SIĘ PAN W RÓŻNE INICJATYWY SPOŁECZNE. SKĄD W PANU TAKI DUCH SPOŁECZNIKA?**

Tzw. duch społecznika został wpisany w funkcjonowanie pracowników samorządów, ponieważ przedstawiciele władz samorządowych są najbliższymi obywateli i muszą reagować na ich potrzeby.

**KOLEJNE INWESTYCJE REALIZOWANE PRZEZ POWIAT GDAŃSKI SĄ Z POWODZENIEM ODBIERANE. JAKICH W TAKIM RAZIE INWESTYCJI MOŻEMY SIĘ SPODZIEWAĆ JESZCZE W TYM ROKU?**

Inwestycji w budżecie powiatu mamy sporo ale ze względu na wysoką inflację, brak w firmach wykonawczych rąk do pracy w związku z wojną na Ukrainie i rosnące koszty pracy obawiamy się czy wszystko uda się zrealizować ponieważ oferty w przetargach istot-

nie przekraczają wartości prac określone w kosztorysach inwestorskich:

- do najważniejszych planowanych inwestycji należą:

- budowa placówki opiekuńczo-wychowawczej

- przebudowa kilku dróg, w tym między innymi ul. Gałczyńskiego w Pruszczu Gdańskim, drogi Ostrowite-Suchy Dąb, drogi Graniczna Wieś – Pawłowo, drogi Błotnik – Trzcinisko, szeregu chodników, przejść dla pieszych

- remont elewacji na budynkach należących do starostwa, remonty obiektów dydaktycznych w naszych szkołach.

**WYKAZUJE SIĘ PAN DUŻĄ AKTYWNOŚCIĄ NA TERENIE CAŁEGO POWIATU. JAK WYGLĄDA WSPÓŁPRACA Z WŁODARZAMI GMIN POWIATU GDAŃSKIEGO?**

Współpraca z gminami z terenu naszego powiatu niezmiennie od lat układa się bardzo dobrze: realizujemy wspólne inwestycje, partycypujemy w kosztach zakupu wozów bojowych dla ochotniczych straży pożarnych, uczestniczymy także finansowo w gminnych imprezach. Innym powiatom mógłbym życzyć tak dobrej współpracy z gminami jak na terenie Powiatu Gdańskiego.

**POWIAT GDAŃSKI ROZWIJA SIĘ W DOBREJ TENDENCJI I CO JAKIŚ CZAS PRZYBYWAJĄ NOWI PRZEDSIĘBIORCY. PANIE STAROSTO, W JAKIM KIERUNKU CHCIAŁBY PAN ABY ROZWIJAŁ SIĘ POWIAT I NA JAKICH INWESTORÓW CZEKA?**

Na pewno przydałoby się więcej zakładów pracy, które mogłyby zatrudniać coraz większe ilości pracowników w nieustannie zwiększającej się liczbie naszych mieszkańców – na terenie powiatu gdańskiego liczba mieszkańców na przestrzeni ostatnich dwudziestu lat wzrosła o ponad 50 – tysięcy osób więc każdy zakład oferujący miejsca pracy jest bezcenny, a szczególnie nowy zakład, który oferowałby naszym mieszkańcom nowe miejsca pracy.



## Chojnicki Klub Żeglarski rozpoczął obchody 100-lecia istnienia

Chojnicki Klub Żeglarski będący najstarszym klubem żeglarskim w Polsce rozpoczął 22 marca 2022 r. – dokładnie w dzień rocznicy – obchody 100-lecia swojego istnienia. Uroczystości zainaugurowano na Cmentarzu Parafialnym w Chojnicach od apelu pamięci za zmarłych żeglarzy przy odnowionym nagrobku założyciela ChKŻ Ottona Weilanda i jego żony Róży.

**P**odczas apelu komandor Krzysztof Pestka wymienił ok. 100 nazwisk osób zasłużonych dla rozwoju chojnicko-charzykowskiego żeglarstwa. Następnie Bernadeta Korzeniewska odczytała swój wiersz poświęcony Ottonowi Weilandowi pt. „Żeglarzowi”. 22 maja br. planowane jest odsłonięcie pomnika Ottona Weilanda, natomiast w czerwcu odsłonięcie tablicy jego pamięci w Alei Gwiazd Żeglarstwa Polskiego w Gdyni.

UM Chojnice



Wielkanoc to święta nadziei,  
zyczymy więc Państwu nadziei  
na lepszy czas, zdrowia i pokoju,  
abyśmy wreszcie mogli wrócić  
do bezpiecznego świata,  
bez pandemii i bez wojny

Zenon DREWA  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Tczewie

Mirosław POBŁOCKI  
PREZYDENT  
Tczewa



*Z okazji Świąt Wielkiej Nocy  
składamy mieszkańcom Powiatu Tczewskiego  
najlepsze życzenia.*

*Niech ten szczególny okres będzie  
dla nas wszystkich okresem  
zadumy, wyciszenia,  
wypoczynku i prawdziwej radości.*

Przewodnicząca Rady  
Powiatu Tczewskiego  
Barbara Kamińska

Starosta Tczewski  
Mirosław Augustyn



## Starosta Lęborski Alicja Zajączkowska spotkała się z władzami Zarządu Stowarzyszenia „Niebieski Skarb”

Po raz kolejny na terenie powiatu lęborskiego i okolicznych gmin obchodzony jest Światowy Dzień Świadomości Autyzmu. Dużą akcją informacyjną i edukacyjną prowadzi od lat w tym zakresie Stowarzyszenie Pomocy Osobom ze Spektrum Autyzmu „Niebieski Skarb”.

**J**ak co roku, z niebieskimi wstążeczkami – symbolem solidarności z osobami autystycznymi reprezentantki Stowarzyszenia, na czele z prezesem – Agnieszką Pujszą-Pomorską, spotkały się ze Starostą Lęborskim – Alicją Zajączkowską, aby porozmawiać o działaniach informacyjno-edukacyjnych pod hasłem „Autyzm – poznaj by zrozumieć”. W programie kilkudniowego wydarzenia jest m. in. spotkanie 2 kwietnia o godz. 17 na placu Pokoju w Lęborku pt. „BĄDŹMY RAZEM DLA AUTYZMU”, które połączone będzie z rozstrzygnięciem konkursu plastycznego „Autyzm: wiem, rozumiem, pomagam”. Wydarzenie realizowane jest z budżetu Powiatu Lęborskiego w ramach otwartego konkursu ofert.

Powiat Lęborski







*W tym szczególnym czasie świątecznym  
życzymy Państwu dużo spokoju,  
wytchnienia i radośnie spędzonego czasu  
w gronie najbliższych.  
Niech Wielkanoc przyniesie dużo nadziei  
i pozytywnych myśli.*

*Przewodniczący Rady Miasta  
Jacek Gafka  
wraz z radnymi*

*Prezydent Miasta Wejherowa  
Krzysztof Hildebrandt  
wraz ze współpracownikami*

*Wesołych Świąt*

*Wielkanoc 2022*

## Gniew - Jarmark Wielkanocny już za nami!

W niedzielę 3 kwietnia już od godziny 11:00 na gniewskim rynku można było zaopatrzyć się w różnorodne rękodzieła, zabawki, biżuterię oraz domowe wypieki, które cieszyły się dużą popularnością. Odbyło się również głosowanie na „Najpiękniejszą Ozdobę Wielkanocną”. Wspaniałe pisanki wykonane przez gminne szkoły, przedszkola i Uniwersytet III Wiek wyjątkowo ubogaciły gniewski rynek.

**W** konkursie udział brały gminne szkoły i przedszkola oraz Uniwersytet III Wiek. Wczoraj podczas jarmarku wielkanocnego odbyło się głosowanie, które trwało przez cały dzień. Według oddanych przez Państwa głosów, których łącznie było 817, najwięcej otrzymała Szkoła Podstawowa Nr 2 im. gen. Józefa Hallera w Gniewie, na drugim uplasowała się Publiczna Szkoła Podstawowa SPSK w Tymawie z oddziałami przedszkolnymi, zaś trzecie miejsce przypadło Przedszkole w Gniewie. Wszystkim serdecznie gratulujemy.

Ponadto na dzieci w Sali Kameralnej czekały wyjątkowe warsztaty, na których można było własnoręcznie wykonać wielkanocne ozdoby jak Wielkanoc to i jajka, dlatego odbyło się również wielkie poszukiwanie wielkanocnych pisanek. Na rynku ukryte zostały jajka z logo CKiBP. Dzieci, które je znalazły - otrzymały nagrody. Organizatorzy serdecznie dziękują wódcarzom Gminy Gniew burmistrzowi Maciejowi Czarneckiemu i zastępcy burmistrza Joannie Kamińskiej, gminnym szkołom i przedszkolom, Stowarzyszeniu Gniewski Uniwersytet Trzeciego Wiek – Pani Walentynie Czapskiej, wspaniałym wystawcom,



uzdolnionym wolontariuszom z KO KO TEATR, niezawodnemu zespołowi Błękitna Wstęga, Nicpońskie Śpiewaki oraz Szkolnemu Klubowi Wo-

lontariusza przy SP nr 2 i ZSP w Gniewie z Paniami Katarzyna Puczyńska i Justyna Waśniewska na czele.  
Miasto i Gmina Gniew

## Festyn rodzinny - Niebieskie Miasto Lawendowego Króla

W sobotę, 2 kwietnia 2022 r. w Pruszczu Gdańskim odbył się festyn rodzinny - Niebieskie Miasto Lawendowego Króla, którego organizatorem był Lawendowy Król. Przygotowanych zostało piętnaście tematycznych stanowisk, pełnych atrakcji i konkursów, a każde dziecko otrzymało nagrodę za chęć uczestnictwa w przygotowanych propozycjach.

inicjatywa miała na celu inspirować i edukować w obszarze całonocnych zaburzeń rozwoju dzieci, w formie zabawy pozwoliła zobaczyć świat oczami autysty. Wydarzenie miało zwiększyć wrażliwość wobec funkcjonowania dzieci z całonocnym zaburzeniem rozwoju.

Niech Światowy Dzień Świadomości Autyzmu przyczyni się do wzrostu społecznej akceptacji i wyrozumiałości, a także budowania środowiska i instytucji przyjaznych każdemu człowiekowi.

Organizatorzy przekazują podziękowania dla wszystkich sponsorów, darczyńców, policji, straży pożarnej z Pruszcza Gdańskiego, rodziców zaangażowanych we współpracę, kadry Lawendowego Króla, Poradni „Mały Król”, a także wszystkim rodzinom, które były z nimi tego pięknego dnia.

Miasto  
Pruszcz Gdański



*Przed nami wyjątkowy czas Świąt Zmartwychwstania Pańskiego.  
Życzymy, aby pomimo codziennych trosk, był on przepełniony radością,  
wiarą i nadzieją na przyszłość.*

*Niech Wielkanocny Poranek będzie okazją  
do przeżycia chwili wytchnienia podczas serdecznych spotkań  
w gronie najbliższych oraz gości,  
a także do obdarowania bliźnich życzliwością i dobrem.*

*Na ten świąteczny czas, jak również przyszłe dni  
życzymy obfitości Łask Bożych,  
a przede wszystkim zdrowia, spokoju i pogody ducha.*

Zbigniew Szarafin  
Przewodniczący  
Rady Gminy Kaliska

Sławomir Janicki  
Wójt  
Gminy Kaliska







Powiat Gdański

*Wielkanoc to zawsze niezwykły czas.  
Jest to również czas odradzania się naszej wiary  
w ogromną siłę Chrystusa i drugiego człowieka.  
Życzymy, aby zbliżające się Święta Wielkanocne  
przyniosły nam wszystkim wytnienia,  
zrozumienia oraz życzliwości.  
Chcemy aby stały się czasem, który pokazuje,  
że dobro i prawda zawsze zwyciężają.  
Niech Zmartwychwstanie Pańskie,  
które niesie odrodzenie  
napętni Nas pokojem i wiarą,  
niech daje siłę w pokonywaniu trudności  
i pozwoli z ufnością patrzeć w przyszłość.  
Wspaniałych Świąt Wielkiej Nocy  
życzą*

Starosta Gdański  
**Marian Cichon**

Przewodniczący Rady  
Powiatu Gdańskiego  
**Bogdan Dombrowki**

Wielkanoc 2022 r.

# Spotkanie w ramach porozumienia o współpracy partnerskiej

W ramach podpisanego przez Wyższą Szkołę Społeczno-Ekonomiczną w Gdańsku Porozumienia o współpracy partnerskiej z I Liceum Ogólnokształcącym im. Juliusza Słowackiego w Elblągu w zakresie działalności dydaktycznej i rozwojowej oraz działalności naukowej i badawczej w dniu 31 marca 2022 roku odbyło się spotkanie prodziekana ds. praktyk zawodowych i jakości dr inż. Jarosława Rudnickiego oraz dr Justyny Chercchowskiej prezesa koła naukowego akademików i studentów WSSE w Gdańsku „Perianders” z uczniami klas matematyczno-biznesowych I Liceum Ogólnokształcącego im. Juliusza Słowackiego w Elblągu.

**Dr** Justyna Chercchowska przeprowadziła wykład pt. „Drogi przechodzenia w bezdomność – studia przypadków”. Celem wykładu było uwrażliwienie uczniów na różne obszary ludzkich problemów oraz pobudzenie do refleksyjnego podejścia do zjawiska bezdomności. Tematyka wykładu obejmowała omówienie definiowania zjawiska bezdomności, przyczyny i skalę zjawiska bezdomności. Przedstawiono również losy osób bezdomnych zamieszkujących w schronisku dla bezdomnych pod kątem przyczyn i problemów powodujących bezdomność, relacji interpersonalnych osób bezdomnych oraz sposobów jej przeciwdziałania.

Odbyło się także spotkanie przedstawicielei Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku z Dyrektorem I Liceum Ogólnokształcącym im. Juliusza Słowackiego w Elblągu panią mgr Marzeną Bielecką i opiekunem klasy matematyczno-biznesowej dr Marzeną Kosińską. Uczestniczące w spotkaniu Strony opracowały plan działania Szkolnego Koła Naukowego na rok kalendarzowy 2022 i są to:

1. Wykłady wygłaszane przez nauczycieli akademickich Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku, dwa wykłady w semestrze letnim i dwa w semestrze zimowym;
  2. Opracowanie projektu gry planszowej o charakterze matematyczno-biznesowym;
  3. Organizacja konkursów: konkurs biznesowo-matematycznego, olimpiady historycznej;
  4. Udział uczniów w wykładach online objętych programem studiów na kierunku zarządzanie – studia pierwszego i drugiego stopnia w Wyższej Szkole Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku;
  5. Uczestnictwo uczniów w seminariach naukowych organizowanych w przestrzeni Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej;
  6. Warsztaty dla uczniów wprowadzających w metodykę prowadzenia badań naukowych, pisanie artykułów na tematy związane z ich zainteresowaniami. (Mogą być publikowane w periodyku uczelnianym „Przeгляд Samorządowy Pomorze”, gazecie szkolnej lub na stronie internetowej szkoły lub uczeni);
  7. Spotkania nauczycieli akademickich Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku z nauczycielami I Liceum Ogólnokształcącego im. Juliusza Słowackiego w Elblągu służące wymianie doświadczeń edukacyjnych, bądź wspólnych projektach o tym charakterze;
  8. Inicjowanie oraz udział w wspólnych projektach krajowych i międzynarodowych.
- Dr inż. Jarosław Rudnicki zaproponował uczniom temat kolejnego wykładu – „Motywacja pracowników w zarządzaniu” oraz termin jego wygłoszenia jakim będzie maj 2022 roku.



**KONSULTACJA  
DIAGNOZA  
TERAPIA**



**REHABILITACJA  
I TURNUSY  
REHABILITACYJNE**



**TERAPIA  
INTEGRACJI  
SENSORYCZNEJ**



**TERAPIA  
RĘKI**



**METODA RUCHU  
ROZWIJAJĄCEGO  
WERONIKI SHERBORNE**



**TERAPIA  
LOGOPEDYCZNA  
I NEUROLOGOPEDYCZNA**



**TERAPIA  
PSYCHOLOGICZNA  
I PEDAGOGICZNA**



**TLENOTERAPIA  
HIPERBARYCZNA  
ALPAKOTERAPIA  
KOMNATA SOLNA  
SAUNY, INFRARED  
MASAŻ**

[kontakt@poradniabanino.pl](mailto:kontakt@poradniabanino.pl)

[www.PoradniaBanino.pl](http://www.PoradniaBanino.pl)



@PoradniaPsychologicznoPedagogicznaBanino



@poradnia\_dla\_dzieci\_banino



# MAZURSKI KOMPLEKS DLA SENIORÓW

## „GWIAZDA MAZUR”

Grupa pomysłodawców skupionych wokół projektu Mazurskiego Kompleksu dla Seniorów pt. „Gwiazda Mazur” w ramach społecznej odpowiedzialności biznesu, postanowiła znaleźć sposób na rozwiązanie problemów bezrobocia, migracji i wykluczenia społecznego osób starszych. W maju 2013 roku grupa ta zawiązała organizację pozarządową pod nazwą Stowarzyszenie Gospodarcze w Piszcu. Celem stowarzyszenia jest prawne reprezentowanie tej grupy osób, jako podmiotu gospodarczego, wobec instytucji samorządowych, urzędów i innych organizacji. Wkrótce powstała wizja budowy innowacyjnego i niepowtarzalnego w Polsce, a także w Europie miasteczka przyjaznego dla seniorów.

Mysłą przewodnią projektu jest stworzenie przestrzeni dla seniorów do zamieszkania na stałe lub czasowo, do spotkań, warsztatów kulinarnych, działalności społecznej, opieki terapeutycznej i rehabilitacyjnej, budowania więzi pokoleniowych oraz funkcjonowania instytucji senioralnych. Dzięki temu projektowi kompleks może zapewnić całodobową lub całoroczną opiekę oraz godne warunki aktywnego życia osobom reprezentującym srebne pokolenie. Istotą przedsięwzięcia jest maksymalne wykorzystanie istniejącej, bogatej infrastruktury miasta Piszca, do której należą: hotele i pensjonaty, ekomarina, stacja żeglarska, plaża miejska nad jeziorem Roś, rzeka Pisz, kanał Jegliński łączący jezioro Roś z największym w Polsce jeziorem Śniardwy oraz Mazurski Park Krajobrazowy

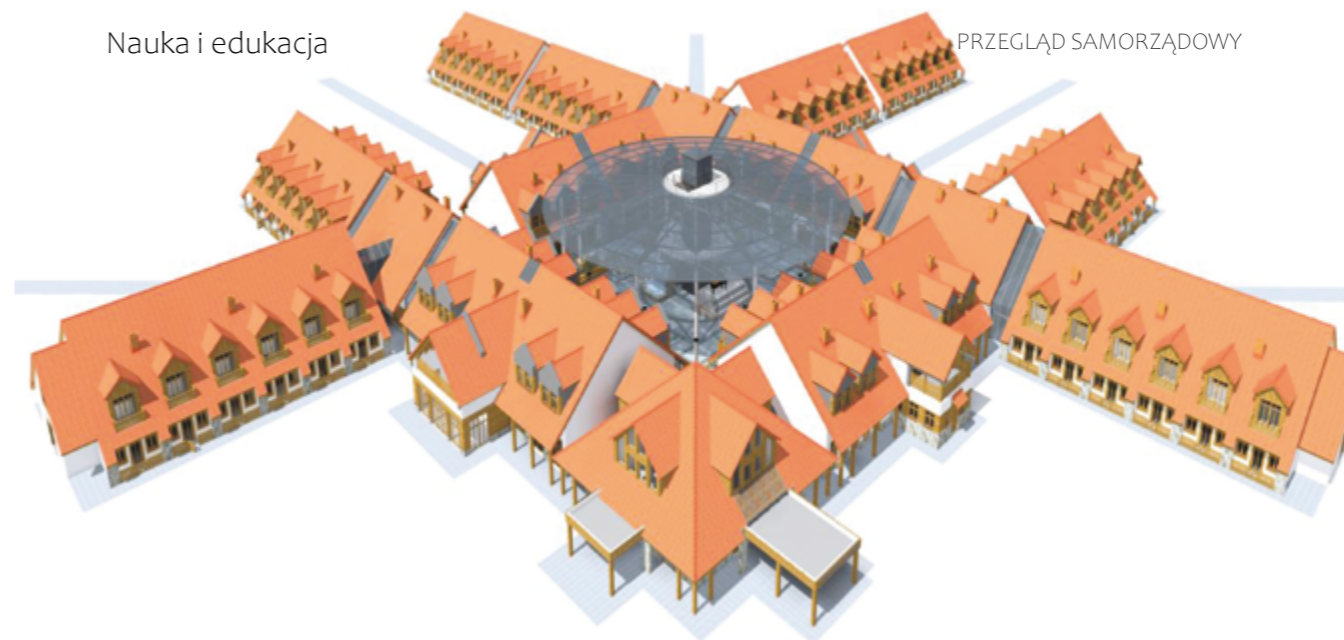
i Puszcza Piska. Mazurski Kompleks dla Seniorów to otwarte mini-miasteczko zapewniające pensjonariuszom przyjazną atmosferę, poczucie bezpieczeństwa, możliwość samorealizacji jak również podniesienie aktywności zawodowej i fizycznej osób powyżej 55 roku życia.

W celu realizacji w/w zamierzeń projekt zakłada dodatkowo wybudowanie termalnego obiektu o powierzchni ok. 0,5 ha tzw. „Kapsuły Życia”, która będzie innowacyjnym projektem technicznym oraz niespotykaną budowlą w standardowych ośrodkach senioralnych. Zadaniem kapsuły jest odizolowanie pensjonariuszy od niekorzystnych, zmiennych warunków atmosferycznych w okresie jesienno-zimowym, a jednocześnie tworzenie swoistego mikroklimatu

powiązanego z zielenią, alejkami spacerowymi, ścieżkami rowerowymi, basenami termalnymi, co umożliwi całoroczny aktywny wypoczynek i rekreację.

Mazurski Kompleks dla Seniorów uwzględni aktualną politykę społeczną zgodnie z „Załoženiami Długofalowej Polityki Senioralnej w Polsce” oraz „Polityki Senioralnej Województwa warmińsko-mazurskiego”. Zapewnia planowaną aktywizację zawodową osób powyżej 55 roku życia, a także pozwala stworzyć odpowiednie warunki pracy przy zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Pracę będą mogli również podjąć pensjonariusze kompleksu w takich zawodach jak: lekarz, pielęgniarka, fizyoterapeuta, opiekun, pokojówka, ochroniarz, kucharz, ogrodnik itd., a do tego będzie służył opracowany program stwarzania warunków do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych. W/w inwestycja zlokalizowana będzie na terenie gminy o dużym stopniu bezrobocia i niskim zaawansowaniu przedsiębiorczości, co w końcowej fazie realizacji może przynieść korzystne i wymierne rezultaty ekonomiczne.

Inwestycja Miasteczka dla Seniorów może być podzielona na etapy. Po uruchomieniu pierwszego etapu kompleksu przewiduje się zatrudnienie ok. 60 osób. W celu sprawnego funkcjonowania kompleksu przewiduje się zaangażowanie ok. 100 podmiotów gospodarczych współpracujących pośrednio lub bezpośrednio. Powierzchnia niezbędna na realizację w/w przedsięwzięcia wynosi ok. 9 ha, a inwestycja będzie zgodna z aktualnym miejscowym planem zagospodarowania przestrzennego miasta Piszca. Projekt ten może być wzorcem do utworzenia na terenie gmin znajdujących się w obszarze Wielkich Jezior Ma-



zurskich sieci ośrodków branży usług opiekuńczo-rehabilitacyjnych o różnych płaszczyznach specjalizacji. Miasto Pisz może stać się liderem w sieci miast przyjaznych seniorom.

Mazurski Kompleks dla Seniorów „Gwiazda Mazur” stanowić może pilotażowy, modelowy projekt z zastosowaniem wielu innowacyjnych rozwiązań, zarówno w zakresie funkcjonowania kompleksu, jak również rozwiązań architektoniczno-technicznych, technologicznych i ochrony środowiska. Istniejąca infrastruktura zapewni realizację projektowanego przedsięwzięcia jako wzorcowego kompleksu, funkcjonującego

w zrównoważonych warunkach, stanowiącego przykładowy element edukacyjny dla innych inwestycji na terenie Zielonych Płuc Polskich i obszarze Natura 2000. Może być zrealizowany w dowolnym miejscu przy spełnieniu warunków przestrzennego zagospodarowania dla danego obszaru.

W myśl hasła „Mazury rajem dla seniorów” można stworzyć Mazurską Florydę, która będzie kojarzona przez Polaków i osoby z zagranicy z Krainą Wielkich Jezior Mazurskich, pięknym krajobrazem, unikatowym mikroklimatem i atmosferą przyjazną dla osób reprezentujących

srebne pokolenie. Projekt zajął pierwsze miejsce na najlepszy pomysł biznesowy w konkursie transgranicznym Polska-Litwa „Sąsiedzi bliscy w działaniu” w 2014 roku finansowanym ze środków Unii Europejskiej. Projekt mazurskiego kompleksu dla seniorów pod nazwą „Gwiazda Mazur” jest też projektem badawczym Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku. W projekt Uczelnia zaangażowała się w ubiegłym roku i kontynuuje w roku akademickim 2021/2022.

Prezes Stowarzyszenia  
Gospodarczego w Piszcu  
mgr inż. Wiesław Gotowicz

**Życzymy zdrowych, pogodnych Świąt  
w serdecznej atmosferze.  
Wielu kolorowych spotkań.  
Za oknem pięknej wiosny,  
ziemi, która zaczyna pachnieć  
i słońca, które przyjemnie grzeje!**

**Wesołego Alleluja!**

**Zarząd i Pracownicy  
PROCAM Polska Sp. z o.o**







dr Andrey Lyman

Nauczyciel akademicki

dr Mirosław Borkowski

Nauczyciel akademicki



dr inż. Zygmunt Mietlewski

Profesor Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku

# Zarządzanie kryzysowe w organizacjach pozarządowych

na przykładzie Narodowego Centrum Kultury Tatarów RP w Gdańsku

Zazwyczaj zjawisko i potrzeba zarządzania kryzysowego w różnych instytucjach administracji rządowej i samorządowej oraz w biznesie są rozpatrywane w kontekście bieżących zadań. Na co dzień sytuacje związane z rozwiązywaniem potrzeb społecznych, w tym kryzysowych są przedmiotem zainteresowania organizacji pozarządowych. Oczywiście, zadania te w dużym stopniu wykonywane są przy wsparciu finansowym państwa, jednostek samorządu terytorialnego czy przy wsparciu przedsiębiorców. To oczywiście nie oznacza całkowitego uzależnienia ngo-sów od finansów prywatnych i publicznych, ale jest uzależnieniem w dużym stopniu utrudniającym prawidłowe funkcjonowanie i wypełnianie zadań, zwłaszcza w sytuacjach nadzwyczajnych, kryzysowych.

Działalność organizacji pozarządowych oparta na regułach moralnych, empatii, wykazująca lepsze wyczucie i zrozumienie potrzeb potrzebujących pomocy i wykluczonych. To przedstawiciele ngo-sów, pracownicy i wolontariusze współpracujący z takim organizacjami są „bliżej problemu”, aktywnie włączając się w rozwiązywanie problemów. Zaangażowanie i mobilizacja – to jedno z najważniejszych atutów funkcjonowania ngo-osów. Tam gdzie potrzebna jest natychmiastowa reakcja na problemy i zagrożenia, gdzie można podjąć działania bez potrzeby uruchamiania długotrwałych procedur, uzgodnień, okazuje się, że są to organizacje niezastąpione. Pozbawiony biurokratycznych hamulców mechanizm uruchamiania działań pomocowych (z wykorzystaniem zaangażowania i energii wszystkich osób niosących pomoc) bardzo często staje się - chociaż w krótkim okresie – jedynym „źródłem pomocy”.

Należy jednak pamiętać, że aktywność ludzi jest ograniczona. Zazwyczaj ten entuzjazm trwa od 2 do 4 tygodni. Po tym okresie większość społeczeństwa oczekuje uruchomienia pomocy instytucjonalnej i to pomoc, która nie będzie prowadzona kosztem innych obywateli. Oczekuje się, że po takim okresie nawet najbardziej skostniałe struktury państwowe mogą już włączyć się w działania, mogą przejąć na siebie ciężar prowadzenia

i zarządzania w kryzysie. Jednych obywateli przestaje interesować problem, inni oczekują rozwiązań systemowych.

## Pomagamy...

Jedną z organizacji pozarządowych aktywnie włączającą się w pomoc dla wykluczonych i potrzebujących pomocy jest Narodowe Centrum Kultury Tatarów Rzeczypospolitej Polskiej (NCKT RP). Jest to organizacją, której statutowym celem jest przede wszystkim prowadzenie działań upowszechniających kulturę i tradycję tatarską, na rzecz kultury tatarskiej, upowszechnianie historii, wspieranie dialogu kultur i tolerancji międzykulturowej. NCKT RP korzystając ze wsparcia instytucji publicznych i środowiska biznesowego prowadzi i prowadzi aktywną działalność na rzecz procesów integracyjnych. Organizuje różnorodne działania dla społeczności lokalnej, dla dzieci i młodzieży z Polski i zagranicy, współpracuje ze środowiskiem akademickim, naukowym oraz edukacyjnym, itp. Trwale włącza się w prowadzenie procesów i działań ułatwiających współpracę, a także integrację różnych środowisk i narodowości.

Dynamizm procesów na przestrzeni ostatnich 10-15 lat spowodował, że nowym zjawiskiem wymagającym podejmowania działań pomocowych jest problem uchodźców. To nasilające się zjawisko członkom i osobom współpracującym z NCKT RP nie jest czym nowym. Tempo powstania sytuacji kryzysowej nie pozwoliło na to aby powstał jakikolwiek strategiczny plan działań. Od pierwszych dni wojny w Ukrainie siłą napędową dla prowadzonych działań: są empatia, intuicja i wieloletnie doświadczenie komunikacji oraz współpracy partnerskiej. Pierwsze cztery tygodnie działań, to proces organizacji życia uchodźców – zapewnienie dachu nad głową, wyżywienia, odpowiedniego komfortu psychicznego, opieka medyczna, psychologiczna, prawna, zapewnienie dzieciom miejsc w przedszkolach i szkołach. Kolejne działania – to pomoc w znalezieniu pracy, organizacja pracy i kursów językowe dla dorosłych i dzieci; dalsza pomoc medyczna i prawna, komunikacja ze społeczeństwem. Takie działania zostały

uruchomione bez oczekiwania na pomoc ze strony instytucji, jednostek itp., na zasadach współpracy i wolontariatu.

Oceniając dotychczasową działalność – Prezes NCKT RP Jerzy Szahuniewicz, powiedział: *Etap 1 - społeczny i obywatelski - już zrealizowaliśmy. Etap 2 - zarządzanie kryzysowe – to zadanie dla władz i odpowiednich instytucji. My zawsze pomagaliśmy, pomagamy i będziemy pomagać wszystkim potrzebującym pomocy. Nawet jeżeli w dalszym ciągu władze państwowe nie przejmą na siebie obowiązku pomocy uchodźcom – my taką pomoc nieść będziemy. Nie czekamy na decyzje rządowe, a jedynie wykorzystując nasze doświadczenie pomagamy, możemy - korzystając z naszego doświadczenia zasygnalizować potrzeby i możliwości jej organizacji. Nie przerwamy także naszej tradycyjnej działalności: zaplanowano kolejne wydarzenia np. Sabantui- coroczne święto etno-kulturowe od dawna popularne wśród mieszkańców regionu pomorskiego, staramy się zorganizować kolejny obóz integracyjny dla ukraińskich dzieci i młodzieży mających „polskie korzenie”, itp. Liczymy na wsparcie i jesteśmy otwarci na współpracę ze wszystkimi” – powiedział Prezes NCKT RP.*



Plan uzmysławia przedsiębiorcy, dokąd zmierzają, jak chce tam dotrzeć, jakie będą tego korzyści - kontynuuje swój wykład dr Michigan. Uzmysławia wartość celu, oczekiwany zysk za sprzedane produkty, towary i usługi. Celom biznesu, koniecznie sporządzonych na piśmie, przyporządkowuje konkretne zasoby, zadania do wykonania z przypisanym budżetem wraz z terminami ich realizacji i osoby odpowiedzialne za wykonanie zadania. Kieruje się szansami drzemiącymi na rynkach oraz własnymi zasobami. Sporządzając plan, nie powinien zapomnieć o sporządzeniu jego wersji B - planu awaryjnego na wypadek, gdyby coś zawiodło. Milknie, rozgląda się po sali i zwraca się do studentów. Wyobraźcie sobie, że jesteście światkiem takiej o to rozmowy telefonicznej prowadzonej przez dyrektora do spraw marketingu z menedżerem zajmującym się w przedsiębiorstwie sprzedażą soków:

- Sprzedał pan panie Kowalski więcej niż było w planie - pyta dyrektor swojego rozmówcę.

- Tak.

- Ile?

- 20%. Dyrektor chwytą się za głowę, 20% więcej niż było to w planie, o ile pan mógł?

- 3%.

- Termin płatności?

- 30 dni.

- 30 dni, powtórzył dyrektor i skomentował całą tę sytuację, koniec miesiąca i taki paszтет. Zapada cisza, dyrektor nad czymś się zastanawia, po chwili, która dla rozmówcy musiała pewnie wydawać się wiekiem, dyrektor pyta menedżera: czy zdaje sobie pan sprawę na jak poważne kłopoty naraził pan przedsiębiorstwo?

- Nie otrzymuje odpowiedzi.

Jak myślicie, co dyrektor zrobi z nieszczęsnym menedżerem będącym po drugiej stronie słuchawki, zwraca się dr Michigan z pytaniem do studentów?

- Skoro sprzedał aż o 17% więcej, czeka go duża premia, chciałabym taką, mówi któraś z studentek.

- Czy aby na pewno powinno się nagrodzić menedżera do spraw sprzedaży za to, że sprzedał o 17% więcej, o 17% bo o 3% mógł. Przecież przekroczył swoje kompetencje - pyta dr Michigan.

- Powinno się nagrodzić, odpowiada doktorowi Michigan kolejna studentka i uzasadnia. Zawsze, kiedy przekraczałam swój plan, często znacznie, byłam nagradzana, dlaczego nie miałby być nagrodzony menedżer, pyta retorycznie i kontynuuje, przedsiębiorstwo dzięki zwiększonej sprzedaży osiągnie większy zysk. Milknie, ale po chwili dodaje, poprawi wynik finansowy, zdecydowanie powinien być nagrodzony.

- Tak pani uważa, może ktoś ma inne zdanie w tej sprawie zwraca się z pytaniem do obecnych na sali.

- Skoro nikt z państwa nie ma innego zdania, mówi dr Michigan - posłuchajcie, co było dalej. - Zwalniam pana w trybie natychmiastowym – mówi dyrektor do menedżera sprzedaży, proszę pójść do działu kadr wziąć kartę obiegową oraz rozliczyć się z przedsiębiorstwem i odkłada słuchawkę.

Jesteście zaskoczeni decyzją dyrektora - pyta dr Michigan.

- Zachował się niemądrze, mówi głos z sali i pyta dr Michigan, dlaczego to zrobił? To ja was pytam, jak myślicie, dlaczego? Cisza, a gdy odpowiedzi nie otrzymuje, zaczyna mówić. Na to pytanie mógłby nam odpowiedzieć dyrektor do spraw marketingu, ale go tu nie ma. My możemy snuć jedynie przypuszczenia. Na decyzję dyrektora mógł mieć wpływ efekt dźwigni operacyjnej. Wyższa sprzedaż od planowanej niekoniecznie oznacza wyższy zysk dla przedsiębiorstwa, za to prawie na pewno wyższe koszty, jeżeli na taką sytuację przedsiębiorstwo nie jest przygotowane. Efekt dźwigni operacyjnej ma ogromny wpływ na płynność finansową przedsiębiorstwa. Ciągłość działania przedsiębiorstwa wymaga od kierownictwa przedsiębiorstwa umiejętne zarządzanie płynnością finansową przedsiębiorstwa, a to oznacza dla przedsiębiorstwa egzekwowanie w terminie swoich należności i regulowanie w terminie swoich zobowiązań. Skoro menedżer sprzedał o 17% więcej niż powinien, a budżet na to nie był przygotowany, to menedżer pozbawił przedsiębiorstwo płynności finansowej. Może nawet postawił je przed widmem bankructwa. Menedżer zrealizował sprzedaż na koniec miesiąca kredytu kupującego, któremu dał miesiąc na uregulowanie zapłaty za towar. Skoro tak, to przedsiębiorstwo potrzebuje dodatkowych pieniędzy

- Tak pani uważa, może ktoś ma inne zdanie w tej sprawie zwraca się z pytaniem do obecnych na sali.

- Skoro nikt z państwa nie ma innego zdania, mówi dr Michigan - posłuchajcie, co było dalej.

- Zwalniam pana w trybie natychmiastowym – mówi dyrektor do menedżera sprzedaży, proszę pójść do działu kadr wziąć kartę obiegową oraz rozliczyć się z przedsiębiorstwem i odkłada słuchawkę.

Jesteście zaskoczeni decyzją dyrektora - pyta dr Michigan.

- Zachował się niemądrze, mówi głos z sali i pyta dr Michigan, dlaczego to zrobił? To ja was pytam, jak myślicie, dlaczego? Cisza, a gdy odpowiedzi nie otrzymuje, zaczyna mówić. Na to pytanie mógłby nam odpowiedzieć dyrektor do spraw marketingu, ale go tu nie ma. My możemy snuć jedynie przypuszczenia. Na decyzję dyrektora mógł mieć wpływ efekt dźwigni operacyjnej. Wyższa sprzedaż od planowanej niekoniecznie oznacza wyższy zysk dla przedsiębiorstwa, za to prawie na pewno wyższe koszty, jeżeli na taką sytuację przedsiębiorstwo nie jest przygotowane. Efekt dźwigni operacyjnej ma ogromny wpływ na płynność finansową przedsiębiorstwa. Ciągłość działania przedsiębiorstwa wymaga od kierownictwa przedsiębiorstwa umiejętne zarządzanie płynnością finansową przedsiębiorstwa, a to oznacza dla przedsiębiorstwa egzekwowanie w terminie swoich należności i regulowanie w terminie swoich zobowiązań. Skoro menedżer sprzedał o 17% więcej niż powinien, a budżet na to nie był przygotowany, to menedżer pozbawił przedsiębiorstwo płynności finansowej. Może nawet postawił je przed widmem bankructwa. Menedżer zrealizował sprzedaż na koniec miesiąca kredytu kupującego, któremu dał miesiąc na uregulowanie zapłaty za towar. Skoro tak, to przedsiębiorstwo potrzebuje dodatkowych pieniędzy

- Nie otrzymuje odpowiedzi. Jak myślicie, co dyrektor zrobi z nieszczęsnym menedżerem będącym po drugiej stronie słuchawki, zwraca się dr Michigan z pytaniem do studentów?

- Skoro sprzedał aż o 17% więcej, czeka go duża premia, chciałabym taką, mówi któraś z studentek.

- Czy aby na pewno powinno się nagrodzić menedżera do spraw sprzedaży za to, że sprzedał o 17% więcej, o 17% bo o 3% mógł. Przecież przekroczył swoje kompetencje - pyta dr Michigan.

- Powinno się nagrodzić, odpowiada doktorowi Michigan kolejna studentka i uzasadnia. Zawsze, kiedy przekraczałam swój plan, często znacznie, byłam nagradzana, dlaczego nie miałby być nagrodzony menedżer, pyta retorycznie i kontynuuje, przedsiębiorstwo dzięki zwiększonej sprzedaży osiągnie większy zysk. Milknie, ale po chwili dodaje, poprawi wynik finansowy, zdecydowanie powinien być nagrodzony.

dziu na odprowadzenie do Urzędu Skarbowego podatku VAT i podatku dochodowego, a na to przedsiębiorstwo nie było przygotowane.

- Mogło pożyczyć pieniądze w banku - odzywa się ktoś na sali.

- Albo i nie mogło, odpowiada dr Michigan i zwraca się do studentów, przyjrzyjcie się tabeli.

W kolumnie 1 znajduje się struktura kosztów sprzedaży, a w kolumnie 2 wyrażone w pieniądzu wartości poszczególnych kategorii ekonomicznych tej struktury. Natomiast w kolumnie 3 widzimy, że sprzedaż, koszty zmienne oraz marża wzrosły o 20%, natomiast koszty stałe wzrosły aż o 80% zamiast zaplanowanych 12% więcej (10 tys. zł + 1,2) tys. zł = 12 tys. zł. To oznacza, że wzrosła kwota do opodatkowania o 68 tys. zł, a to już kwota znaczna na którą przedsiębiorstwo mogło nie być przygotowane. Środki finansowe potrzebne na odprowadzenie podatku VAT i podatku dochodowego do Urzędu Skarbowego są już naprawdę bardzo duże.

Dźwignia operacyjna działa w ten sposób, że przyrostowi sprzedaży towarzyszy ponad proporcjonalny przyrost zysku, ponad proporcjonalny, a nie proporcjonalny, jak większość przedsiębiorców sądzi. Ponad proporcjonalny to znaczy, że sprzedaż rośnie lub maleje, a wielkość kosztów stałych nie zmienia się. Do identyfikacji tych zmian służy przedsiębiorcy właśnie dźwignia operacyjna. Wysoki udział kosztów stałych w strukturze kosztów operacyjnych oznacza znaczny spadek zysku przy spadku sprzedaży i na odwrót. Przedsiębiorstwa mające wysokie koszty stałe w stosunku do kosztów zmiennych, muszą osiągać znaczne przychody, aby pokryć ponoszone koszty stałe i osiągnąć zysk (nadwyżkę finansową).

Struktura kategorii ekonomicznych	[zł]	[zł]	[%]	[zł]	[%]	[zł]
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Sprzedaż	100	120	20	103	3	17
Koszty zmienne	60	72	20	61,8	3	10,2
Marża brutto	40	48	20	41,2	3	6,8
Koszty stałe	30	30	-	30	-	-
Zysk brutto	10	18	80	11,2	12	6,8
Rentowność sprzedaży	0,10	0,15	-	0,11	-	-
Dźwignia operacyjna	4	2,67	-	3,68	-	-





Wyższa Szkoła  
Społeczno-Ekonomiczna  
w Gdańsku



I Liceum Ogólnokształcące im. Juliusza Słowackiego w Elblągu,  
Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku,  
Biblioteka Elbląska im. Cypriana Kamila Norwida w Elblągu  
zapraszają do udziału w Konferencji Naukowej na temat:

# FILOZOFIA EDUKACJI CYFROWEJ

– od idealizmu do pragmatyzmu

która odbędzie się 21 kwietnia 2022 r. (czwartek) o godz. 10.30-14.00 w systemie  
hybrydowym w Bibliotece Elbląskiej im. Cypriana Kamila Norwida w Elblągu  
przy ul. Świętego Ducha 3-7 w Elblągu i na platformie Microsoft Teams.

Do wzięcia udziału w konferencji zapraszamy uczniów, studentów, nauczycieli,  
wykładowców, rodziców i przedsiębiorców.

„Gdzie tylko można, musi uczenie stać się przeżyciem: ta zasada zwycięży w przyszłej reformie szkolnej”  
Albert Einstein



## Program konferencji

- 10.30 - 10.50** – Otwarcie konferencji Wiktoria Mateusiak, Michał Bogdański
- 10.50 - 11.10** – *Einsteinowska myśl wychowania człowieka- ekonomia czasu paradygmatem cyfrowego kształcenia dzieci, młodzieży i dorosłych* – Zygmunt Mietlewski, Romuald Zabrocki
- 11.10 - 12.20** – *Debata cz. I Diagnoza luki kompetencyjnej we współczesnym paradygmacie edukowania dzieci, młodzieży i dorosłych.* Rafał Gruchalski, Bartłomiej Kołakowski, Anna Karbownik, Anastazja Mroczek, Sławomir Niecko, Karol Przybysz, Agata Skwira.
- 12.20 - 12.40** – Przerwa na kawę
- 12.40 - 13.40** – *Debata cz. II Ekonomia czasu paradygmatem cyfrowego kształcenia dzieci, młodzieży i dorosłych.*  
MODELE – INNOWACJE – DOBRE PRAKTYKI  
– *Czy potrzebna jest reforma szkolnictwa uwzględniająca indywidualizm i zdolności ucznia/studenta?*  
Rafał Gruchalski, Wiesław Gotowicz, Zygmunt Mietlewski, Bogusław Milusz,  
Wojciech Puzdrowski, Karol Przybysz
- 13.40 - 14.00** – Podsumowanie i zakończenie konferencji Roman Gawrych